

上海对外经贸大学第五届教代会暨第六届工代会第七次会
议材料汇编

上海对外经贸大学

第五届教代会暨第六届工代会第七次会议

日 程 安 排

2014年3月15日

一、预备会议（2014年3月15日上午9:00-9:15）

时间：上午8:45代表签到，9:00预备会议开始；

上午9:00列席代表签到，9:10正式会议开始；

地点：松江校区信息楼526

主持：夏斯云

内容：

1、宣读、举手通过上海对外经贸大学第五届教代会暨第六届工代会第七次会议表决办法（草案）；

2、宣读、举手通过上海对外经贸大学第五届教代会暨第六届工代会第七次会议议程（草案）；

3、宣读、举手通过上海对外经贸大学第五届教代会暨第六届工代会第七次会议主席团建议名单。

二、正式会议（一）

时间：上午9:10-10:50

地点：松江校区信息楼526

主持：夏斯云

内容：

- 1、宣布大会开始，唱《国歌》；
- 2、孙海鸣校长作学校行政工作报告和财务工作报告；
- 3、听取关于学校绩效工资改革的说明；
- 4、听取教代会代表提案征集及处理情况的说明；
- 5、听取学校松江校区道路楼宇命名征集工作的说明。

三、分组讨论（一）

时间：10：50-11：50

地点：见分组名单

主持：各组召集人

内容：审议学校行政工作报告及财务工作报告

四、午餐

时间：中午 12：00-12：50

地点：教工餐厅

五、分组讨论（二）

时间：下午 13：00-14：30

地点：见分组名单

主持：各组召集人

内容：

- 1、继续审议学校行政工作报告及财务工作报告；
- 2、审议工会工作报告和工会经审报告；
- 3、讨论松江校区道路楼宇命名方案；

4、讨论大会决议（草案）。

六、主席团扩大会议（主席团成员及各组召集人一人）

时间：下午 14：00-14：40

地点：信息楼 501

主持：夏斯云

内容：

- 1、各组交流审议、讨论情况；
- 2、确定大会决议（草案）。

七、正式会议（二）

时间：下午 14：40-16：20

主持：夏斯云

内容：

- 1、孙海鸣校长作补充工作报告；
- 2、对校行政工作进行“满意度”测评；
- 3、对校工会工作进行“满意度”测评；
- 4、对松江校区道路楼宇命名方案征询意见；
（民主推荐干部人选）；
- 5、举手通过大会决议（草案）；
- 6、张小松书记作总结讲话；
- 7、宣布大会闭幕，唱《国际歌》。

第五届教代会暨第六届工代会

第七次会议筹备组

上海对外经贸大学
第五届教代会暨第六届工代会第七次会议
表决办法
(草案)

- 一、上海对外经贸大学第五届教代会暨第六届工代会正式代表有表决权。
- 二、参加大会表决的正式代表必须超过应到正式代表的三分之二，表决才能进行，表决结果才有效。
- 三、大会表决采取举手方式。代表在每次大会表决中，应在“赞成”、“反对”、“弃权”三类选项中作出单一选择。
- 四、大会每次表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三项统计表决结果，并由主持人当场宣布。
- 五、大会表决以获得全体代表半数以上的赞成为通过。
- 六、本办法经大会表决通过后实施。

上海对外经贸大学
第五届教代会暨第六届工代会
2014年3月15日

上海对外经贸大学

第五届教代会暨第六届工代会第七次会议

主席团（建议）名单

张小松 孙海鸣 夏斯云 陈 洁 叶兴国 俞光虹 徐小
薇

聂 清 戴金华 郭新顺 赵宏明 曲延英 严立东 谢丹
迎

郭洪仙 宋彩萍 张 彦 赵子文 邱贵溪 赵世
君 马 军

上海对外经贸大学

第五届教代会暨第六届工代会第七次会议议程

(草案)

- 一、 听取、审议学校行政工作报告及财务工作报告；
- 二、 审议工会工作报告和工会经审报告；
- 三、 听取关于学校绩效工资改革的说明；
- 四、 听取教代会代表提案征集及处理情况说明；
- 五、 听取关于松江校区道路楼宇命名征集工作的说明；
- 六、 对校行政工作进行“满意度”测评；
- 七、 对校工会工作进行“满意度”测评；
- 八、 通过大会决议（草案）。

第五届教代会暨第六届工代会

第七次会议筹备组

2014年3月15日

上海对外经贸大学

第五届教代会暨第六届工代会第七次全体会议分组安排

(2014年3月15日)

正式代表 109 人，列席代表 19 人

第一组:人文社科部、图书馆、体育部、古北校区、继续教育学院、
研究所、WTO 学院

等，正式代表 24 人，列席代表 4 人

召集人:黄玮、谢丹迎

正式代表:张小松 俞光虹 方旭光 张国义 赵子文 罗玉英 王群 谢
蓉 杨红宝 崔树林 薛明

邱贵溪 徐东风 祝卫 王红 杨晓雁 邹益 马茂才 张磊 沈大勇 赵宏
明 温耀庆

列席代表:孔岳飞 夏晔 邹蓓 赵勇

会议地点:信息楼 523

第二组:金融管理学院、商务信息学院、工商管理学院等，正式代
表 16 人,列席代表 3 人。

召集人:金道明、徐晓岭

正式代表:孙海鸣 聂清 傅连康 凌婕 曲延英 杨淑娥 于蕾 凌学岭
范登峰 郭洪仙 姜秀珍

刘根春 奚红妹 徐波

列席代表：魏农建 刘永辉 贺学会

会议地点：信息楼 527

第三组：法学院、会展与旅游学院、会计学院、后勤处、信息技术中心等，正式代表 20 人，列席代表 7 人。

召集人：陈百俭、夏清泉

正式代表：夏斯云 徐小微 陈晶莹 蔡建敏 方方母天学乔宝杰殷洁
邹囡囡 蓝星 赵世君

杨亚娥 钱显鸣 沈建华 陈玉琴 陈志华 周怀民 朱阳

列席代表：桂亚胜 全华 李婉丽 武增勇 饶芸燕 黄宏 尚昌华

会议地点：信息楼 510

第四组：国际经贸学院、国际商务外语学院等，正式代表 27 人，列席代表 2 人。

召集人：王越、王光林

正式代表：陈洁 沈玉良 张彦 黄辉 陆文安 舒红 袁庆达 张永安 章
丽群 章学拯 江国滨 蔡莉 雷春林 李安兴 龙毛忠 卢敏 沈勤敏
司耀龙王勇 谢文怡 谢毅 严立东 朱慧萍 陈坚 温建平

列席代表：赵红军 陈子雷

会议地点：信息楼 534

第五组：党群机关、行政机关等，正式代表 21 人，列席代表 4 人。

召 集 人：董伊金、秦淑娟

正式代表：叶兴国 戴金华 徐永林 韦玉娟 王婧 马军 陆志华 严大

龙 唐旭生 郭新顺 夏俊

焦景勇 周斌 谈华 孙汉航 宋彩萍 叶红 彭清清 万艳丽 应竹

列席代表：李玮 张鸿 徐凯

会议地点：信息楼 521

巩固群众路线教育实践活动成果，全面深化学校教育教学改革
——在第五届教代会暨第六届工代会第七次会议上的工作报告

孙海鸣

2014年3月15日

各位代表、同志们：

现在，我代表学校行政向大会做工作报告，请予审议。

2013年工作回顾

2013年，已成为学校历史上的重要里程碑。更名大学的成功，开启了学校一个全新的发展时代。一年来，在校党委领导下，学校以更名大学为契机，深入贯彻十八大和十八届三中全会精神，以党的群众路线教育实践活动为动力，扎实推进上海市高校内涵建设“085工程”，全面落实学校十二五事业发展规划，着力推进学校深化改革的“五大工程”，各项工作取得了新的进步。

一、师资队伍建设和取得重大突破

（一）教师队伍结构进一步优化

围绕更名大学后学校师资队伍建设的新要求，学校坚持以“补充数量、提高质量、调整结构”为总方针，全面推进师资队伍建设。截至2013年底，学校专任教师数量已达681人，其中教授113人，占专任教师总数的16.59%；副教授301人，占专任教师总数的44.20%。专任教师中具有博士学位的教师达到312人，占专任教师总数的45.81%。

（二）高端人才选拔工作取得进展

年内，学校积极推进高端人才选拔。其中，百千万国家级人选申报 1 人；国家和上海“千人计划”申报 2 人，其中法国的克洛泽教授入选上海“千人计划”；上海“海外名师”项目申报 2 人，入选 2 人；“东方学者”岗位计划报送 7 人，其中张晓君副教授入选东方学者讲座教授；上海领军人才工作申报 1 人；“思源学者”聘期考核 8 人，续聘 6 人；宝钢教育奖申报并获批 2 人。学校现有博士生导师 9 人，全部为学科带头人。

（三）人事管理制度建设继续加强

为因应更名大学后对人事工作的新要求，学校开展校内外人事制度改革调研工作，着力推进人事制度建设，制定和修订了包括《上海对外经贸大学专业技术职务晋升聘任实施办法（暂行）》、《上海对外经贸大学教职工考勤和请假暂行规定》等 12 部制度性文件（其中新制定 10 部）。同时，为推进现代大学制度建设，特别是优化学校二级管理体制，学校起草了一系列相关文件并开展了广泛的意见征询。

二、学科、科研与社会服务保持良好发展势头

（一）“085 工程”建设整体推进

2013 年是“085 工程”实施的第 3 年。学校开展了“085 工程”第一大类“重点学科专业建设”中的“国际经贸学科群建设”、“商科创新人才培养学位点建设”和“全球通用商科人才培养本科专业建设”，第五大类“公共服务平台建设”中“教师教学发展中心建设”和“校园基础设施和信息化平台建设”，共五个二级项目。学校确立

了项目承建单位和建设负责人双责任制，调整 and 确立了 2013 年学科和科研建设的重点，将所有“085 工程”专项资金纳入预算管理，统一编制年度校级预算科目，既保证重点建设又注意整体推进，既注意分别建设又强调密切合作，改革了分配机制，有效调动教学、科研、学院、项目建设小组各方积极性，促进了学校学科建设和人才培养能力和水平的全面提升。

（二）科研管理制度系列改革稳步推开

年内，为适应我校多学科齐头并进、交叉融合、协调互补的发展要求，建立更加公平、公正；更加科学和规范的科研管理制度，更好地推进我校的科研管理工作和提升科研工作水平，学校加大了科研管理制度系列改革的力度。目前，包括《优秀学术期刊目录》、《学术专著出版实施办法》、《优秀科研成果奖励办法》、《科研标兵奖评选实施办法》等科研管理文件已经发布实施。

（三）学位点建设加速推进

年内，学校召开上海对外经贸大学第一届研究生教育工作会议，加速推进“085 商科创新人才学位点”建设，主要包括国际贸易学、金融学、国际法学等 3 个重点学位点建设，MBA、翻译硕士等 2 个专业学位点建设，WTO 高端人才培养，以及研究生创新平台建设。学校对参加教育部学位与研究生教育发展中心组织的一级学科硕士点评估结果进行了全面分析。学校完成法语、世界贸易组织法、知识产权法学、金融工程、市场营销、审计学等 6 个二级硕士学位点的招生准备工作，目前，学校 23 个二级学术硕士点全部开始招收学生，研究生培养布

局进一步完善。同时，学校按照上海市学位办公室统一部署，制订了《上海对外经贸大学 2013 年申请新增专业学位硕士点的申报和遴选办法》，组织开展专业硕士学位点的申报和评审工作。

（四）人文社科重点研究基地建设多点开花

年内，学校为国家、上海市提供决策咨询，特别是为中国（上海）自由贸易试验区提供决策支持方面取得了许多重要成果。学校与上海财经大学、对外经济贸易大学、华东政法大学共建了上海自贸区协同创新中心；学校与上海自贸区管委会合作共建研究中心，我校沈玉良教授领衔的“中国（上海）自由贸易试验区建设”获准立项，冠名为上海市社会科学创新研究基地；温耀庆的“高端开放与国际规则”决策咨询研究基地正式挂牌。沈玉良教授主持的《后金融危机时期跨国公司对华战略调整与上海应对举措研究》获得第九届上海市决策咨询研究成果奖三等奖。学校完成上海市普通高校重点人文社科研究基地的平台建设工作；“上海贸易中心”基地（工作室）建设，在三年评审中获得优秀并进入第二轮建设周期。

（五）WTO 教席工作获得高度认可

2013 年，我校世贸教席工作在世贸组织教席第一期建设中得到世贸组织秘书处高度认可，并进入世贸组织教席第二期建设。学校应世贸组织邀请，出席世贸组织第 9 届部长级会议；主办上海市学位委员会研究生教育创新计划项目暨世界贸易组织教席计划项目“第六届中国 WTO 方向研究生暑期学校”；我校世贸组织教席主持人张磊教授申请的“国际经贸治理与中国改革开放联合研究中心”获得年度第一

批“上海高校智库”立项，作为国际经贸类专业智库，将重点对与全球多边贸易体系发展有关的课题进行深化研究。

（六）重点项目申报成果丰硕

2013年，学校获得各级纵向科研项目63项。其中，国家级项目16项（国家社科基金项目10项，国家自然科学基金项目6项）；省部级项目39项（其中，教育部人文社科项目13项），各类纵向经费合计516.3万元，比2012年度增加62.4万元。年内，新立横向科研项目47项，总经费286.15万元，比2012年度增加96万元。

三、人才培养模式创新进行了新的探索

（一）人才培养模式改革稳步推进

年内，学校“全球通用商科人才培养”全英语实验班增加到2个年级、3个专业、5个班级、260人的建设规模；5个重点专业的建设任务顺利开展；7大公共平台建设继续加强，共启动97个子项目；学校在三个专业全英语实验班建设基础上，形成了以优势学科、重点专业为抓手，辐射、带动其他专业共同发展的创新型教学保障。学校首届涉外卓越法律人才实验班顺利开展教学组织，为探索培养具有国际视野和跨文化沟通能力，既通晓国际贸易、国际投资和国际金融等领域的基本业务能力，又能熟练运用国际经贸法律规则，具备良好法律职业素养的涉外法律人才积累了经验；学校共有54个项目获得国家大学生创新创业项目立项，初步形成了“专业教学、创业教育、项目实践、创业孵化”新型本科应用型人才培养链。

（二）专业和课程建设成效显著

年内,国际经济与贸易获批教育部地方高校第一批本科专业综合改革试点项目。国际经济与贸易专业和工商管理专业获批上海市优秀专业称号。国际政治专业和审计学专业通过 2013 年学士学位授权审核,增列为学士学位授予专业。《国际贸易实务》和《财务管理》两门课程入选第三批国家级精品资源共享课建设项目,并将在原国家级精品课程建设基础上,经过建设,转型升级为国家级精品资源共享课程。学校与上海兰生(集团)有限公司共建的“经济学实践教育基地”获批为地方高校国家级大学生校外实践教育基地建设项目。《中国对外贸易》、《国际企业管理》和《财务管理案例分析》三门课程被授予 2013 年度“上海高校市级精品课程”称号。《国际营销学》和《商务统计》两门课程获准立项为 2013 年上海高校示范性全英语教学课程建设项目。与此同时,2010 年立项建设的《国际公法》和《供应链管理》两门课程通过验收,被授予“上海高校示范性全英语课程”称号。《全球通用商科人才实验班实践与探索》、《大学“学术英语”教学模式的研究与实践》、《基于创新创业教育的本科毕业设计改革与研究》和《基于教师激励与发展的教学评价研究与实践》等 4 个项目获 2013 年上海高校本科重点教学改革项目立项资助。我校教师编写的 4 个原创性案例入选“全国百篇优秀案例”,其中 3 个获得“全国百篇优秀案例奖”。由海外教学团队与我校教师合作撰写的案例及教学笔记被加拿大西安大略大学 IVEY 商学院案例库正式收录。我校戴家琪老师在第四届“外教社杯”全国高校外语教学大赛中获得了冠军。

（三）学生工作有新突破

2013年，我校学生工作紧扣更名大学、对接自贸区，继续探索创新大学生思政教育和人才培养方式方法，通过不断提高队伍素质，健全长效机制、实现育人环境的进一步优化。

学校与上海自贸区管委会、上海市教育委员会学生事务中心合作共建经贸人才培养基地，并签订《经贸人才培养合作协议书》；学校通过组织党的十八大精神学习、“我的经贸大学梦”征集、党的群众路线教育实践活动等活动，推进对学生的社会主义核心价值观教育；通过《形势与政策》课课堂教学、网络教学平台和实践教学“三结合”，提升《形势与政策》课程的教育效果；通过“诚信教育周”、“我与教授面对面”、“情系母校、承载梦想、扬帆远航”毕业生系列教育等主题教育活动，锤炼学生综合素质，激发学生感恩情怀；通过“大学生年度人物”、“自强之星”及“优良学风班”评选，营造积极向上的学习风气，弘扬励志自强的校园文化；通过易班“校园文化月”、“优秀学长易访谈”等线上线下活动，开辟思政教育新阵地；通过研究生思源学术文化节、体育节、新生文艺汇演等活动，打造符合研究生特点的校园文化载体。

学校选送2名辅导员参加“教育部高校辅导员高级研修班”培训、32名辅导员参加上海市高校辅导员各类专题培训，接收3名“教育部高校辅导员高级研修班”学员来校实习，选派14名思政教育教师参加境外进修和培训，选派2名辅导员赴上海市普陀区团区委和上海自贸区管委会挂职锻炼。学校推动上海市高校辅导员培训基地建设，完成

2013 年度“国际化视野下辅导员核心素养提升”培训；完成 2012 年“校思想政治教育教师科研团队培育计划春蕾计划”项目结题和 2014 年项目申报工作；组织实施“辅导员队伍建设活动月”。年内，辅导员队伍 1 项课题获教育部人文社会科学研究专项立项、1 篇论文获上海高校网络文化建设与校园管理创新论坛一等奖、2 人获上海市青年五四奖章，1 人获上海市大学生暑期社会实践活动优秀指导教师称号，1 人获上海市优秀青年志愿者称号，1 人获上海市辅导员年度人物提名奖，黄静老师获批建立以其名字命名的上海高校辅导员工作室，学校申报的辅导员队伍建设特色项目获得市教委立项”。

（四）招生就业工作势头良好

2013 年，我校招生工作继续保持良好势头，共招收 2486 名本科生，599 名研究生。在沪文理科二本投档分数线均高于本市一本分数线，招生规模继续保持稳定。

2013 届毕业生继续保持较强的就业竞争能力，截至 2013 年年底，本科生就业率 98.83%，研究生就业率 92.19%，与 2012 年相比，稳中有升。根据麦可思公司发布的上海对外经贸大学社会需求与培养质量年度报告(2013)相关数据，我校 2012 届学生毕业后的就业状态乐观，就业竞争力各项指标，例如毕业半年后月收入、职业期待吻合度、现状满意度、对母校的总体满意度普遍高于全国“211 工程”院校；另据 ATA 测评研究院发布的《2013 中国高校通用就业竞争力白皮书》显示，我校排名全国第 49 位，其中英语工作能力排名第 7 位。

（五）学生在各类竞赛和社会活动中继续获得骄人成绩

在个人奖项方面：学校对外汉语专业学生获得全国大学生英语竞赛 C 类特等奖；会展专业学生获得全球大学生会议策划演讲比赛冠军；商务法语专业学生获得全国法语演讲比赛三等奖；法学院研究生获得第十一届 Jessup 国际法模拟法庭大赛中国赛区二等奖；金融管理学院财务管理专业学生获得 2013 年“宝钢优秀学生特等奖”；会计学院学生获得“2012 上海大学生年度人物”称号。另外，值得一提的是，我校一名研究生的硕士学位论文被评为 2012 年上海市优秀论文。

在团队奖项方面：金融管理学院学生团队获得第五届“知行杯”上海市大学生暑期社会实践大赛特等奖；法学院领衔的学生团队获得“第三届上海市大学生国际人道问题辩论赛”冠军；工商管理学院学生团队获得第一届“松江购物节大学生商业营销策划大赛”冠军；国际经贸学院学生团队获得《大学生创业基础》课程学习团体一等奖；校女子冰壶队代表学校出征第 26 届世界大学生冬季运动会。

四、对外交流与办学国际化进展良好

（一）国际交流水平和层次明显提升

年内，学校共派出出访团组 94 个，参团出国团组 8 个，出境人数 181 人次，其中出国研修 64 人次，参加国际会议 33 人次，讲学 10 人次；共接待境外官员和学者 200 余人；学校与美国纽约州立大学石溪分校、法国雷恩商学院、韩国仁川大学等 7 所院校缔结合作协议；学校共有 41 个海外学习、实习项目列入市教委资助项目；此外，学校举办或承办了全球贸易分析（GTAP）第 16 届年会、“经济一体化与中日经济合作”国际研讨会、首届中东欧孔子学院大会、第 13 届 SUIBE-KAS

WTO 年度论坛、金砖五国商学院联合会双年会国际高等商科教育论坛等 7 次重要国际会议。

（二）学生国际交流工作取得较大进展

学校留学生规模持续稳定增长，继续在上海高校中列入留学生人数超千人的第一梯队院校；中国政府奖学金生工作进入良性发展阶段；学校成功举办了第三届上海市暑期学校 - 大洋洲项目；学校继续当选为上海市外国留学生教育研究会 2013 年度先进集体单位。学校共与 12 个国家和地区（包括中国香港、中国台湾）的 35 所学校（机构）建立交换生项目，全年参加海外交流的学生共有 114 名，其中本科生 101 名，研究生 13 名。学校寒暑假赴英国牛津、剑桥大学、美国弗吉尼亚大学等大学学习之旅的组团数为 7 个，人数达 107 人。全年，共有 8 个国家和地区的 24 所大学的 114 名学生来我校参加一学期或一学年的交换生项目。

（三）国际化办学成效日益显著

年内，学校 ACCA 教育项目通过 ACCA 英国总部的认证，顺利成为 ACCA 白金级教育机构，跻身 ACCA 英国总部认可的最高质量教学合作伙伴之一；会计学院教师获得 ACCA 年度优秀专业指导教师称号；WTO 研究教育学院教师在哈佛大学成功举办学术讲座；法学院教师代表参加智利首都圣地亚哥举行的环太平洋论坛，学校成为 2014 年环太平洋论坛主办方；我校留学生在市教委和上海高校留学生教育研究会组织的各类活动中频频获奖。

五、管理与服务保障工作成效显著

（一）绩效工资改革稳步推进

年内，为进一步深化收入分配制度改革，学校顺利完成绩效工资改革的各项工作。根据市人保局、市教委、市财政局的要求，学校测算了2009-2012年绩效工资，并作9次修改，为全校教职工尽可能争取最大利益。学校根据上海市及学校有关文件规定，全面启动全校教职工实施绩效工资的发放准备工作，起草完成《上海对外经贸大学绩效工资实施方案（草案）》并报上海市教委。

（二）财务与招投标管理规范有序

年内，学校加强了对校级财力的统筹和预算管理制度改革。制定或修订了《上海对外经贸大学预算执行管理办法》、《财务管理规章制度》、《上海对外经贸大学教育发展基金会财务管理办法》、《上海市大学生创新创业基金会上海对外贸易学院分基金会财务管理办法》、《上海对外经贸大学学生食堂伙食价格平抑基金实施细则（试行）》、《上海对外贸易学院预算执行管理办法》等管理文件，通过建章立制，谋求长效机制。学校招投标工作稳步推进，截至年底，招标办共受理招投标项目74个，涉及预算资金7122.87万元。已完成招标的项目共节约采购预算677.52万元，节约资金率为9.51%。学校久利资产经营有限公司在上海市教委委属高校校办企业国有资产保值增值的目标考核中排名第一，经办财务人员荣获先进个人称号。

（三）审计工作成效显著

年内，学校配合市审计局的经济责任审计和市教委的085专项审计，对资金使用与管理效益存在的问题查漏补缺，全面推进审计工作。同

时，学校进一步强化基本建设（修缮）项目审计，加强基建项目概算审计、过程审计和竣工结算审计，对在建的委托项目全过程监督复核。全年共开展审计 74 项，其中经济责任审计 6 项、效益审计 1 项、财务收支审计 3 项、基建修缮审计 66 项、科研审签 5 项。审计总金额 3739 万元，增收节支 146 万元。

（四）餐饮卫生监督切实加强

年内，学校开展了对松江和古北校区食堂副食品采购环节索票索证的专项检查，把食堂的服务、卫生、生产安全落实到位。2013 年学校餐饮工作总体满意度在 86%以上，从业人员持健康证上岗率达 100%，坚持足额留样和主副食品原材料通过上海高校后勤集中采购，索票、索证达 100%。此外，学校第一食堂通过上海市食药监局验收，获得“上海学校餐饮规范单位”称号。

（五）教职工和学生保健工作扎实推进

年内，学校积极做好教职工和新生体检工作。新生体检总人数 3123 人，抽血化验总人数 2537 人。教职工体检总人数 1079 人，体检率 83%，退休人员体检率 74%。学校圆满完成一年一度的献血工作，应献血人数 1112 人份，实际献血人数 1124 人份，完成率 101%，造血干细胞捐献人数 25 人份。

（六）校区基础设施建设取得突破性进展

年内，学校重点推进古北校区建设。完成古北综合楼设计方案并获得市发改委可行性研究报告的批复。古北教学楼和国际交流中心加装电梯；4 号楼和锅炉房装饰装修；体育中心、办公楼、学生宿舍三个项

目配套电力设施（电缆铺设）；利嘉宾馆屋面外墙防水和八楼内部装修；后勤楼屋面维修、MBA 案例教室(T201)装修等工程和项目全面完成。同时，12、14、15 号学生楼的装饰装修工程于年底正式开工；20 号教师宿舍楼装修工程也已启动施工招标。此外，学校积极落实国家节能政策，向市教委申报高校节能监管体系建设示范项目，获得专项资金补贴 350 万元。另外，通过与上级部门的沟通，学校争取到松江校区图书馆项目的立项。

（七）固定资产规范管理取得初步成效

一年来，学校加强了固定资产的规范管理工作。截至 12 月 20 日，共登记入账固定资产 2043 台（件），2544.34 万元；完成教育部关于 2012 - 2013 学年度高等学校实验室信息数据统计整理工作；完成 2013 年度 2427 台（件），账面价值 1654.09 万元的待报废设备的资料核对、报废评估报告工作。

（八）信息化建设不断提速

年内，学校信息化建设取得显著成绩。校园一卡通于 2013 年 9 月启用，真正实现了“一卡在手，走遍校园”；教学楼 111 间多媒体教室智能集控系统完成安装；教学楼教室的计算机、新讲台完成更新并投入使用；10 间新型电脑数字语言实验室、9 间多媒体教室建设完成；30 余间多媒体教室完成投影机更换；教学楼教室全面实现全多媒体化和全网络化；校园无线网完成扩容提速，无线网在线用户数量提升到 4000 户以上，连接速度提升到 450 兆，覆盖范围扩大到学生食堂。

（九）图书馆内涵建设获得资源支持

年内，学校图书馆成功举办“WTO 资料中心启动仪式和多边贸易体系培训课程”研讨会，图书馆 WTO 资料中心正式授牌，并获赠世界贸易组织最新出版的《世界贸易报告 2013》等图书资料共 114 件；图书馆在“上海市高等教育内涵建设‘085’工程——图书馆 2011-2012 年度项目评优活动”中获得“服务创新奖”荣誉称号。图书馆申报评选的“国际经济贸易信息港项目”及相关建设平台，为国际经贸学科群建设提供了必要的资源支撑和信息保障。

（十）安全稳定工作措施得力

年内，学校对 2013 级新生加强了安全教育；对各类人员加强了信息采集和登记工作；投入技防建设资金 70 余万元，完成学院楼高清摄像机安装和校园摄像高清数字化改造，增装高清云台摄像机 6 台和食堂操作区域摄像机 33 台；完成 150 余路模拟摄像机数字化改造，实现摄像点信号数字化平台统一管理。以上措施的实施，对确保学校安全稳定起到了积极的作用。

2013 年学校行政工作的推进，得益于三个明显的特点：其一是强化了制度建设，全年共制定或修订行政管理文件 26 个，以制度改革为先导，为整体改革的稳步推进奠定了基础。其二是强化了干部队伍建设，全年共提任干部 27 人；调任、交流、轮岗干部 21 人次，通过干部队伍的充实和调整，增强了工作的活力和创造力。其三是强化了党的群众路线教育实践活动的教育功能，通过党的群众路线教育实践活动，干部和广大教职员的工作作风和精神面貌有了明显改善。

2014 年工作要求与主要工作

各位代表，同志们：

2014 年将是中国高等教育深化改革的关键一年，现代大学制度建设将加快推进，高校内部治理结构将发生重大变革；“管办评分离”背景下，高校与政府、高校与社会的关系将发生重大变化；学科建设将得到更大程度的重视，高校间的学科优势竞争的态势将愈加激烈。

2014 年也将是我校站在更高起点上全面推进深化改革各项举措的开局之年，上海深化“创新驱动，转型发展”的课题与实践；中国上海自由贸易试验区各项改革的加速推进；上海对于教育综合体制改革的试点与探索等，不仅给我校的发展提供了外部的压力，也给我校的发展提供了内生的动力。我们必须以更加积极的心态，更加昂扬的斗志，更加果敢的行动，凝心聚力，主动出击，推进学校更好、更快发展。下面，我就今年工作重点和工作要求提几点意见。

一、进一步推进现代大学的体制与机制建设

（一）修订完善学校章程

修订学校章程，是我校现代大学制度建设的重要载体。学校将研究利用顶层设计成果，完成《上海对外经贸大学章程》的修订，并通过《章程》的执行落实，逐步完善法人治理结构，实现自主管理、依法治校和科学发展。

（二）探索实践校院二级管理体制

校院二级管理体制改革的当前高校内部管理改革的热点。学校将在调研成果的基础上完善校院二级管理体制机制相关实施方案，制定《校院二级管理试行办法》、《校院二级管理考核办法》和《校院二级管理考核指标体系》等文件，明确校院职责权限，增强学院办学活力。

（三）进一步发挥教授在学校办学中的作用

为发挥教授在学科建设、人才培养、科学研究、社会服务及相关资源配置中的作用，学校将成立教授委员会，并制定《上海对外经贸大学教授委员会章程》；同时学校将根据《高等学校学术委员会规程》要求，进一步完善我校学术委员会议事规则，进一步加强学术权力在学校治理中的作用。

二、进一步深化“人才强校战略”内涵

（一）完善人才培养激励制度

要进一步改革人才培养激励制度，有效整合人力资源。围绕“085工程”、学科建设和研究生学位点建设，加大教师队伍培养力度，健全优秀中青年教师和学术骨干脱颖而出的新机制，提高师资队伍国际化水平；切实执行各项激励性科研管理文件，营造学科、人才有序竞争、脱颖而出的良好生态氛围。

（二）优化教师队伍结构

要进一步提高教师学历层次，具有博士研究生学历的教师比例力争突破50%；完善教师专业技术职务聘任制，使专业技术职务的比例逐步趋向合理；继续落实高端人才的选拔和海外博士的引进工作。

（三）加强管理与服务队伍力量配备。

要继续加强管理与服务队伍建设，进一步健全队伍的选拔、任用、培养和管理制度；逐步改善管理与服务队伍结构；创造条件，加强对管理与服务人员的培训，切实提高管理服务的工作效率和水平。

三、进一步加快学科与科研建设步伐

（一）推进上海市“高校一流学科建设计划”

要继续推进上海市一流学科（应用经济学一级学科）建设，构建有利于学科交叉发展的组织体制，创新协同合作的工作机制，打造校内多学科良性竞争、共同进步的良好格局。要密切跟踪上海作为教育综合体制改革试点的机遇，做好博士点申报“造峰填谷”的各项准备工作。

（二）加强硕士学位点建设与申报工作

要进一步加强硕士学位点建设、申报和管理工作，健全学术型和专业型硕士点的分轨培养制度，突显我校外语强的复合型国际商务人才专业硕士学位点培养特色；要积极探索与国内外高校和研究机构合作培养研究生，特别是合作培养博士研究生的机制；要进一步加强研究生招生的宣传和录取工作，大力提高研究生生源质量。

（三）加强科学研究与社会服务工作

要加强各类项目，特别是国家社科重大项目、国家自然科学基金面上项目的申报，同时要切实加强各类项目，包括王新奎工作室的3+1项目和沈玉良工作室的3+1项目的推进；要努力争取在国内外一流学术刊物、国外顶尖学术会议上发表学术论文；要为孙冶方经济学奖、教育部奖

和上海市社科奖做好相应准备 ;要进一步通过购买数据库和自制数据库的方式 ,强化贸易文献数据库建设。

(四) 聚焦自贸区建设 ,发挥好决策咨询服务功能

在中国 (上海) 自由贸易试验区研究方面 ,应乘势而上 ,成为自贸区研究先行者和决策咨询排头兵。要扎实推进两个 “中心” 和两个 “基地” 建设 ,协同相关高校、自贸区管委会等机构 ,充分利用各类平台 ,拓展上海自贸区相关研究的深度和广度 ,抢占自贸区决策咨询高地 ,提升学校服务国家和上海经济社会发展战略的能力和水平。

四、进一步推进人才培养模式创新

(一) 推进 “085 工程” 项目建设

要围绕更名大学后学校的发展定位与顶层设计 ,完成新一轮 “085 工程” 项目建设。要注重对各个项目的有效整合 ,提高经费使用效益 ,确保产出高水平成果 ;进一步向教学研究型大学的人才培养模式创新加大资源投入 ;加强实验班学生海外实习和实践训练基地建设 ,将本科学生海外学习、实习和实践训练作为教学特色来建设。

(二) 抓好专业和课程建设

要切实落实 “教学改革年” 的工作要求 ,做好专业选优评估和达标评估工作 ,进一步优化专业结构、人才培养方案和课程设置 ;要改进教学方法、教学手段和考核方法 ,加强新生研讨课等研讨型课程建设 ;要加强课程中心建设 ,提高网络课程的使用效率 ;要引导专业与企业建立新型实习基地并重视实习基地质量建设。

(三) 加强教学研究与培训

要积极推进课程改革与课时精简工作，同时，要推进教师发展中心建设，积极参与松江大学城教师教学发展中心联盟建设，进一步完善教师海内外教学法培训机制；依托“青年教师教学质量奖”和“双语课程教学质量奖”评选，激励教师开展教学法研究和交流，不断提高课堂教学水平。

（四）加强学生人文素养培育

要进一步加强通识教育和综合能力培养，拓展通识课程教育资源，增设体现人文精神和有利于提高学生宏观思维能力的选修课程；要有效利用上海课程中心网络教学资源，将本市高校优秀的网络共享课程资源提供给学生，以提高学生的理论素养和理论研究能力。

（五）推进实验实践教学和创业教育体系建设

要全面深化创新创业实验基地建设，推动参与协同创新中心各方与行业及企事业单位合作；要加大力度邀请海外创业教育专家和企事业单位实务部门资深人士进行创业教育专题师资培训；要积极探索创业教育与专业教育相融合的新型本科人才培养模式；继续开展中荷合作《创业计划与实践》、中斯合作《D-School》创业实训课程以及创业领域的学生短期交流活动。

（六）提高学生德育工作和服务工作水平

要坚持创新引领，探索文化育人、全员育人、环境育人和过程育人的有效途径；要注重挖掘“易班”等新媒体的德育功能；要根据《学代会提案管理办法》，搭建好学生与学校的交流平台，形成长效沟通机制；要探索适应学生终身发展的学生职业生涯发展教育体系；要发挥

自贸区经贸人才培养基地的作用,提高我校就业工作针对性和有效性;要继续推动“专业化、职业化、专家型”的辅导员队伍建设。

五、进一步提升国际化办学水平

(一)继续落实好《上海市教育国际化工程“十二五”行动计划》
要抓住教育部对我校中外合作办学项目评估的机会,利用好教育部、市教委政府专项、WTO教席、孔子学院等平台,争取更多国际化办学资源,吸纳更多知名国外学者;要进一步优化学生双向交流的互动管理模式,积极打造高水平的国际化办学管理队伍。同时,在抓好上海市外国留学生社会服务中心建设的同时,还要加大留学生教育设施配套的解决力度,打造环境友好、服务温馨的留学生学习生活环境。

(二)大力加强留学生招生宣传工作

要调整留学生招生数量与结构,加大学历生的招生力度;要利用网络、微信等新媒介,加大宣传力度,特别是加大东南亚和南美等新兴留学生增长区的招生宣传力度。此外,要做好留学生网站建设和留学生招生材料的更新工作。

六、进一步提升管理与服务工作水平

(一)提高资金使用效率

要进一步完善财务管理制度,进一步规范财政资金的使用;要研究制定《预算委员会管理办法》,建立预算管理委员会;要进一步开展财务预算执行和财务决算的审计,深化经济责任审计。

(二)加快推进数字化校园建设

要加快数字校园建设，推动数据中心、人事、学工、教务、外事等信息系统的开发和升级；推动校园网核心万兆网升级、教学楼教室千兆网改造以及校园邮件新系统建设；推动楼宇交换机升级更换、校园网视频直播与点播系统、校园即时通信系统及移动平台的建设，完成无线、科研等系统的验收。

（三）加快校区建设步伐

要加快完成古北校区学生宿舍楼装修项目、20号楼教师宿舍装修项目的建设；做好古北校区新建综合楼项目的前期报建；研究制定七宝校区建设与发展规划方案；推进松江校区图书馆新建项目审批。

（四）全面推进“平安校园”建设

要以上海市安全文明校园创建为抓手，继续深入开展治安综合治理先进单位创建工作，做好校园安全防范，完善应对突发事件的预案，提高处置突发事件的能力，确保全校师生员工的安全，确保学校教育、教学秩序的稳定。

各位代表，同志们，新春祈愿谋新篇，骏马扬鞭创伟业。只要全校师生员工锐意改革、协力同心，振奋精神、昂扬斗志，我们建设一所高水平、国际化、有特色的对外经贸大学的目标就一定能够实现。

谢谢各位代表！

进一步增强新时期工会工作的责任感和使命感

——第五届教代会暨第六届工代会第七次会议工会工作报告

2013年，校工会在校党委和上级工会的领导下，在校行政的大力支持下，认真学习和贯彻落实党的十八大和习总书记一系列重要讲话精神以及中国工会十六大提出的工作任务，扎实开展党的群众路线教育实践活动，积极发挥工会组织联系群众的桥梁纽带作用，在二级工会的共同努力下，围绕学校中心任务，深入推进以教代会为基本制度和基本形式的校务公开、民主管理、关注民生、反映民意，切实依法维护广大教职工的合法权益等方面开展并完成了一系列工作，下面就校工会2013年主要完成的工作情况和2014年工作要点，向第五届教代会暨第六届工代会代表报告，请大家审议。

第一部分 工会2013年主要工作

一、 加强民主管理，发挥教职工主人翁的作用

1、校务公开已制度化推进

我校非常重视校务公开工作，已制定校务公开相关文件。到目前为止，校务公开工作已全面铺开，公开内容涉及学校发展规划、党委常委会纪要、校长办公会议纪要、干部任前公示、民主评议干部、出国访问考察、出国进修、职称评审、评优评奖、课题招标、招标信息、工程承包、住房补贴、帮困补助、收费标准、财务收支情况、人才招聘、招生工作等等。

2、民主评议学校工作稳步推进

学校每年召开教代会年会，听取校长工作报告，代表们就学校的工作进行建言献策和民主评议。按照上海市相关文件的精神，学校组织了以教代会代表为主的教职工对学校工作及领导履职情况进行了民主评议。每一位校领导从德、能、勤、绩、廉五方面对一年来分管的工作进行述职，由教代会代表采用无记名打分的形式进行民主测评。这是教职工依法行使民主管理、民主监督权利的有效形式，是发扬社会主义民主、坚持党的群众路线、贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要措施。

3、二级教代会规范化工作不断加强

我校正在不断提高校级教代会和二级教代会的质量，校级教代会和二级教代会都做到了制度化、规范化，校院两级党政领导都把教代会工作纳入了年度工作计划，为开展工会活动提供了有力的组织保障。

4、教代会代表提案的征集及反馈工作有序开展

网络电子提案系统的使用极大方便了教代会代表提案的方式，截止2013年1月共收到24份提案。通过提案委员会初审，其中10份提案交校长办公会议处理，其它14份提案交相关职能部门负责人解决。通过工会恳谈会平台，向所有提案人回答了提案解决的方案。提案人对提案的答复进行了满意度测评（满意14件，占58.3%；基本满意7件，占29.2%；不满意3件，占12.5%）。教代会提案制度是教代会代表发挥民主管理，为学校发展建言献策的重要平台，工会要利用好这个平台，踏踏实实为教职工办实事。

2013年11月到2014年2月，我们又征集到8个提案，我们将按照提案处理及反馈制度的流程进行处理。

5、教授联谊会在学校科研、教学、育人方面发挥积极作用

教授联谊会成员在学校重大课题申报、开展学术活动方面发挥重要的作用。今年下半年开展了第二届“我与教授面对面”活动，教授们用自己丰富的人生经历和智慧为学生解惑，成为学生们的人生导师。今年，为教授们安排了特殊的体检，暑期，还专门组织了教授疗休养团，关心教授们的身心健康，增进了教授们互相之间的了解。

6、青年教师联谊会促进青年教师在学校发展中发挥更大作用

2013年10月11日，我校青年教师联谊会正式成立，校领导和教授联谊会理事长出席了大会。学校党委书记张小松希望青年教师联谊会能够与学校同舟共济，与大学共成长，积极融入学校跨越式的发展进程之中；二是希望青年教师联谊会要充分发挥“联”的作用，做到联接学校、教师以及社会，为学校广大青年教师发展提供更好的交流平台。校长孙海鸣说青年教师是我校持续发展的重要力量，担当着我校的未来，希望我校青年教师以‘天将降大任于斯人也’的情怀，同心协力，共促学校迈上新台阶”。

7、恳谈会已成为民主参与的重要平台

举办了2次恳谈会，共计14名新进教师参加了座谈，通过恳谈会为新进教师介绍了学校的办学理念、办学特色、学校近期工作以及所面临的机遇和挑战，希望各位教师能够为学校新一轮发展出谋献策，做出更大贡献。

汇同后勤处总支、信息技术中心召开了 18 个基层工会代表恳谈会，倾听会员心声，为教职工解决实际问题和困难。

18 个二级部门工会在加强民主管理、民主监督方面也都做了较多的工作。例如在事关教职工职称评定、考核定级、出国进修、奖金分配等涉及教职工切身利益问题时，都要通过部门党政会议讨论决定，体现公平、公正、公开的原则。二级部门工会在召开教代会或教职工全体会议时，都要听取和审议部门年度行政报告、工会报告、财务报告等，并对行政工作、工会工作进行民主测评。在涉及干部推荐、代表推荐以及制定与教职工利益相关的规定和措施时，都能做到广泛听取群众意见，发扬民主。多个二级部门在本年度教职工大会上新增或补选了工会委员。例如，国际经贸学院在教职工大会上审议了学院绩效奖励方案以及学院科研奖励办法的修订意见和修改意见；国际商务外语学院在教职工大会上审议了《国际商务外语学院教师工作业绩量化考核表（修改稿）》；图书馆工会在召开教职工大会前夕征集了 5 项涉及部门发展的提案，讨论审议了《图书馆年度考核评优规定》、《图书馆教代会提案工作试行办法》、《图书馆工会经费使用规定》、《图书馆工会会员活动细则》等制度。

二、围绕学校中心工作，组织教职工投身校园文化建设

1、配合党委宣传部、校团委和校艺术教育中心成功举办了“圆梦·启航”文艺汇演。本次文艺汇演体现了我校师生爱校荣校的精神和师生和谐的氛围，见证和分享了学校更名成功、梦想成真的喜悦。

2、积极组织教职工参加西南片区高校“劳动光荣 圆梦未来”文艺展演活动，并组织教职工现场观赏。

3、在党委宣传部的支持下，校工会组织了 134 人次教职工参加了高雅艺术进校园活动。这项活动深受教职工们的喜爱，校工会还出台了多种购票优惠政策，鼓励更多教职工参加此项活动。

4、极大地发挥各种宣传阵地的作用，例如利用网站、专用宣传墙、宣传栏等方式宣传教职工参与工会组织的各项活动。

5、积极组织师生参加上海教育系统师生书法展“翰墨香·中国梦”活动。

6、为 11 名 30 年教龄的教师申报并颁发上海市教育工会的荣誉证书。

7、组织我校单身教职工参加“御品古水湾校企联谊活动”、西南片区高校“爱在深秋—手牵手”联谊活动。通过活动扩大单身教职工的交际圈，增进了互相了解，为不同单位单身职工牵线搭桥。

8、邀请上海市长宁区教育局领导为我校教职工举办如何教育子女的讲座，通过与老师们的互动，解答了老师们心中的疑惑，受到老师们的好评。

二级部门工会绝大多数都能配合校工会工作，围绕学校和自己部门的中心工作开展各项活动。积极传播先进文化，不断提高部门精神文明建设的水平，进一步丰富广大教师的精神文化生活，增强凝聚力，为提升校园的文化艺术品位，营造良好的校园氛围和文化环境做出了应有的贡献。

三、 关心服务女教职工，开展形式多样的活动

1、结合女教工的特点，开展适合女教工需求的形式多样的活动。2013年的三八妇女节，校工会女工委组织了“三八节”系列活动；（1）召开了“三八节表彰大会”，表彰了上一年度上海市三八红旗手、教育系统三八红旗手、上海市教育系统心系女职工的好领导；表彰了上海对外经贸大学三八红旗手、三八红旗集体、优秀妇女工作者和心系女职工的好领导；（2）开展了妇女理财专题讲座，邀请工商银行理财专家进校门，为女职工讲解理财技巧，深受妇女教职工的欢迎；（3）配合上级工会工作，开展“女教师的幸福”征文活动。共收到8篇征文，上报5篇，其中1篇获二等奖，4篇获优秀奖；之后又组织教师参加上级工会“女教师的幸福”征文节目现场品读活动。（4）配合上级工会工作，开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动，我校共计有65人参加，满分12人。

2、2013年创建了三个与妇女相关的协会：瑜伽协会、歌舞协会和育儿协会。目前这些协会都在开展各自的活动。通过这些平台，相同爱好的姐妹们走到了一起，有组织的学习、交流，不断提高水平。

3、工会配合瑜伽协会举办了《服饰搭配与穿着礼仪》讲座，特别邀请了东华大学服装设计与表演专业的老师为教职工及学生讲解了服装的色彩、图案、款式、面料、细节等要素，介绍了服装与配饰搭配的三色定律、三一定律和TPO原则，分享了2013-2014秋冬流行趋势，受到在座师生的欢迎。

4、组织我校妇女干部参观学习政法学院的妇女之家，为我校妇女之家的建设获取了宝贵经验。

5、2013年3月8日下午,党群机关为女教职工举办有关礼仪的讲座。

6、组织我校上海市三八红旗手参加教育工会组织的暑期三八疗休养活动。

7、积极参与上级工会组织的评奖申报工作。经上级评选,我校会计学院荣获上海市巾帼文明岗先进集体称号;国际经贸学院学工团队荣获上海市教育系统巾帼文明岗先进集体称号;一名女教授荣获上海市教育系统巾帼建功标兵先进个人;另一名女教授荣获上海市教育系统比翼双飞模范佳侣提名奖。

8、首次受理女教职工生育保险业务,按照住院互助保障计划办理。

9、积极参加上级妇女组织开展的各种学习、交流和研讨活动。

大多数二级部门工会在三八妇女节时,为女教工送礼品、送温暖,慰问生孩子的女教职工。在女职工较多的图书馆工会,开展了“巾帼文明岗”岗位建功活动,经全体职工的民主评议及文明考核小组的评审,评选出图书馆巾帼文明岗、巾帼业绩突出奖、巾帼工作作风尚奖及巾帼创意协作奖,为建设读者满意的图书馆起到了积极的推动作用。

四、关注民生,切实提高教职工福利

1、积极稳妥地开展编外员工加入工会的工作,向编外员工敞开自愿入会的大门,编外员工加入工会常态化。到2013年12月止,我校在职在编和人事派遣会员为954名,其它用工方式为179人(学校劳务派遣会员82人,部门自筹会员15人,食堂劳务派遣会员82人)。根据我校相关规定,这些加入了工会的非在编员工也都享受了相应的福利待遇。

2、办理 2014 年度上海市总工会的“综合互助保障计划”。截止 2013 年 12 月，为 899 名教职工办理了“综合互助保障计划”，占在职教职工 99.6%，为历年来投保率最高的一年。今年已有 25 人获 2013 年度上海市教育工会的综合互助保障计划的保险理赔金，共计 16,099 元，为教职工的医疗费分担部分压力，为部分困难教职工家庭分忧解难。

3、办理教育系统教职工补充医疗保险。在 2012-2013 年度的英大保险公司补充医疗保险中，截止 12 月英大保险公司受理了我校 224 名教职工理赔申请，理赔金额合计 153,828.4 元。在办理 2013-2014 年度的补充医疗保险中，我校变更了教育系统补充医疗保险公司，转至天安保险公司，经过比对同样的保险费用获得理赔收益更多。经过大力宣传此项工作，946 名教职工参加了此项保险，占教职工总数的 99.4%，为历年来投保率最高的一年。到 11 月天安保险公司受理了我校 59 名教职工理赔申请，赔金额为 45167.81 元。

4、2013 年暑期组织了 74 名教职工及家属前往浙江磐安参加疗休养活动。

5、校帮困基金会入会情况。在办理 2014 年度上海市总工会的“综合互助保障计划”的同时宣传了校帮困基金会章程，2013 年新增 72 名会员。截止 2014 年 1 月，我校共有 863 名教职工加入了校帮困互助基金。

6、向 20 名参加校内义务献血的教职工发放慰问金，并给予暑期疗休养专项补贴。

7、两次解决古北路校区住宅小区与出租营业房主之间的纠纷，平息了矛盾，维护了教职工的合法权益。

8、积极开展凝聚人心、稳定队伍的活动。今年为本校 14 位教职工子女办理了松江入学入园事宜。暑期向 1077 名教职工发放了送清凉慰问品，以实际行动为和谐校园建立起到了积极作用，把党和学校的温暖送入教职工手中。

9、参加上海市总工会定向帮困和助学帮困活动，为我校一名困难教职工家庭申请到每月 1000 元帮助金。

10、8 月 13—14 日，校工会分管领导分别在松江和古北慰问了暑期高温上班的教职员工。对在高温下仍坚持工作的员工表示亲切的问候，并送上防暑降温品。

11、校工会实施关爱工程，探望及慰问了 6 位生重病的教职工，并送去慰问金及慰问品。

12、为长期患病的教职工申请教育工会大病困难一次性补助金 2000 元。

13、为 238 人次门急诊、大病、住院、生育等教职工配套补助 61,455 元。

14、及时针对新引进教职工和晋升教职工的房贴进行核定、计算和调整，保护教职工的合法权益。2013 年新进教职工房贴核定 11 人。晋升教职工房贴核定 2 人，约谈 2 人对房贴提出异议的教职工。根据教职工递交的购房贴息申请，为教职工办理贴息审批工作，目前为止共办理了 12 人。

15、寒假前夕，校领导亲自走访了十多位学校困难教职工，与他们亲切交谈，了解他们家庭情况及困难所在，把慰问金和慰问品送到这些教职工手中，鼓励他们努力工作，为学校做出更大贡献。

二级部门工会在积极参加校工会组织的各项活动的基础上，开展了形式多样的活动。在教职工过生日时，大部分二级工会组织会开展形式不同的庆祝活动；对生病、生育的教职工及时探望和慰问。给家庭遭遇突发事件的教职工送去温暖和捐款；给新婚教职工送去祝福；关心年轻教职工的婚姻；关心教职工子女入托入学；有些二级工会通过QQ交流平台与会员们沟通思想、交流经验、活跃气氛、为部门发展出谋划策等，为凝聚人心、鼓舞干劲、营造和谐氛围做出了贡献。大多数二级工会能在重阳节看望老教师及退休教师，春节时看望青年教师及困难家庭的教师。为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，以主人翁的精神投入到部门的建设和发展中。

五、开展各项文体活动，丰富教职工业余生活

2013 年是我校开展各类体育活动项目最多、参加人数最多的一次，共组织和参与了八大项（11 小项）体育赛事，合计参与人数达 691 人次。每个比赛都举行了开幕式，校领导亲临现场，鼓励运动员赛出水平、赛出风格。在各项赛事中，积极发挥体育协会的作用，让他们成为群众活动的先锋和积极分子。

1、第一届教工乒乓球比赛——“国交杯”

2013年4月，由校工会和体育教学部主办，教工乒乓球协会和国际交流学院承办，18个二级部门工会全部组队参赛，参赛人数达163人，参赛队伍的数量和参赛队员的人数都是历史上最多的一次。

2、第一届教工篮球比赛——“管理杯”

2013年5月，由校工会和体育教学部主办，教工篮球协会和工商管理学院承办，17个二级部门工会组建队伍参加了比赛，报名人数达166人，首次增设了趣味篮球“计时不定点投篮”比赛。

3、松江大学园区第五届运动会教工乒乓球比赛

2013年5月，由松江大学园区主办、由我校承办。我校7位老师组队参赛，获得本届比赛第二名。

4、第一届教职工羽毛球团体赛

2013年10月22日，由校工会和体育教学部主办，18个二级部门工会全部组队参加了比赛，报名人数达160人，是历届羽毛球比赛中报名人数最多的一次。

5、第一届教职工消防安全竞赛

2013年11月8日，本次比赛是在原有传统项目“消防灭火（消防水带连接出水）”的基础上，增加了“消防、安全知识竞赛”项目，目的是为了提高教职工的消防安全知识和意识，通过无纸化考试系统和自动阅卷系统，现场排出了名次。16个二级部门工会组建队伍参加了比赛，报名人数达120人，是历届消防比赛中报名人数最多的一次。

6、第一届教职工钓鱼比赛

2013年11月9日，本项活动首次在学校内的思源湖进行，由校工会主办、校教职工钓鱼协会承办，12个二级部门工会组建队伍参加了比赛，每队三名选手，总计36人。是历次比赛参赛队伍和参赛人数最多的一次。这次比赛为广大教职工在紧张的工作之余提供了一个锻炼休闲、陶冶情趣的好机会。

7、第一届教职工象棋、围棋比赛

2013年11月，由校工会主办、校教职工棋牌协会承办，11个部门工会的18名象棋爱好者及17名围棋爱好者参加了比赛，是首次规模最大，参赛人数最多的一次。

8、上海市高校“校长杯”乒乓球比赛

2013年11月30日，我校四位领导组队参加了由上海市教育委员会主办，上海市大学生体育协会协办，上海市金融学院承办的“校长杯”乒乓球比赛。我校代表队获本届比赛第十名，荣获优胜奖。是我校参加上海市高校“校长杯”乒乓球比赛有史以来取得的最佳成绩。

9、我校与东华大学钓鱼对抗赛

2013年11月9日，我校与东华大学钓鱼对抗赛在上海市松江区西部渔村举行，各队9名钓鱼高手，经过垂钓比赛，我校获得钓鱼总重量的胜利，东华大学获得单尾最重的胜利。

本年度我校体育活动创造了多个历史第一，教职工参与度、支持度和满意度也有较大的提升。我们希望通过体育活动达到三个目的（一）推动教职工的身心健康工程，减轻教职工工作压力，舒缓紧张情绪，从而提高教职工的幸福指数；（二）希望通过群众性的活动加强教职工

之间的联络,增进友谊;(三)希望通过文体活动构建和谐校园氛围,推动校园文化建设,提升校园文化特色。

二级工会都能积极组织教职工参加校工会的各项活动,有些工会还开展了自己丰富多彩的特色活动。例如,人文社科部工会举办了部门教职工乒乓球比赛;金融学院工会与商务信息学院工会各自举办了教职工羽毛球对抗赛。这些活动丰富了教职工业余文体生活,既锻炼的身体,也增进了教职工之间的互相了解和友谊。

六、不断加强学习,努力提高工会干部的能力和素质

1、2013年3月29日,新任工会副主席参加了在上海市教育会堂举行的工会基础知识学习班,由张渭民部长主讲。

2、5月份,新任工会副主席参加上海工会管理职业学院工会干部教育培训,学习工会基础理论与工会实务,提高工会管理业务水平。

3、2013年3月7日,校工会召开了上一年度工会工作总结会,每位部门工会主席进行了交流发言,大家互相学习,互相交流各自一年工会工作心得,为推动新一年的工会工作积累经验。

4、2013年4月11日,邀请教育工会前副主席张中韧为我校工会两委委员、部门工会主席举办讲座,题目为“中国特色社会主义工会道路越走越宽”,深受教育。

5、2013年5月7日,参加由教育工会组织的苏州大学工会交流学习。

6、2013年6月7日,我校工会委员积极参加上级工会组织的《学校教职工代表大会规定》落实情况座谈会,配合完成学校相关问卷调查及资料整理工作。

7、2013年7月5日，参加在上海政法学院召开的西片区工会主席交流会，10多个西片区校工会副主席发言交流。

8、2014年12月参加在同济大学召开的2013年教育系统妇女工作总结交流会。

9、组织我校获“育才奖”的教师参加教育系统优秀教师座谈会；组织退休劳模干部参加市教委“千人劳模游”等活动；开展教师心理健康服务征询意见工作；完成了2013年度基层工会调查工作；完成了2013教育系统妇女基本情况调查工作。

10、在校领导支持下，校工会办公环境全面调整，员工办公场所集中。腾出两间房子，一间作为妇女之家，并可兼作中型会议室，另一间作为小会议室。两个房间分别进行了装修和家具、设备购置。

11、本年度走访了10个二级部门工会，了解基层组织工作开展情况，征集对校工会工作的建议。

12、工会员工积极参与群众路线教育实践活动，学习文件，查找本部门在“四风”方面存在的问题，分析原因，提出整改措施，建章立制，改变工会的形象。

13、工会下属的各种协会有较大发展。2013年在原有教授联谊会 and 5个教职工文体协会的基础上新增了青年教师联谊会和4个文体协会（棋牌协会、瑜伽协会、育儿协会、歌舞协会）。目前这些协会活动正常有序，定期承办全校性的体育赛事，为丰富教职工的业余生活、活跃校园文化、储备教工体育人才起到了重要的作用。目前，各协会在册人数共计434人，占全校教职工45.4%。我校所有协会会员每年

都要交会费，金额从 50—200 元不等，校工会采取 1:1 为所有会员配套。今年全年配套金额达 43050 元，支持协会开展各项活动。根据 2012 年度全年文体总分，为各二级部门工会奖励和下拨资金达 108000 元。

14、新改版的工会网站上线，栏目清新简洁，及时更新内容。

15、2013 年新开发了“工会事务系统”，对各部门工会经费进行管理，较以往手工记录的优点在于：（1）做到了无纸化办公；（2）提高了工作效率，便于校工会财务的记录和对帐，便于各部门工会的查询；（3）记录更清晰准确，避免了手工计算时的差错，记录不容易被篡改。

16、2013 年 10 月 24 日，邀请工会干部管理职业培训学院朱虹老师为我校工会干部做《新时期工会工作面临的形势和任务》的讲座。

17、积极参加上海市教育工会组织的 2012-2013 年度优秀调研报告及论文评选活动，我校提交论文 2 篇。

18、校工会自定“票决制”课题两项，由长期担任部门工会主席主持研究；（1）关于工会参与学院涉及教职工利益重大问题实行票决制的探索与思考；（2）涉及教职工重大利益问题实行票决制的研究——以法律为视角。

19、根据工会相关财务制度的规定，我们对校工会和部门工会的固定资产和耐用品进行了年度清点，通过自查和抽查确保工会财产的安全。二级部门工会都能在部门党政领导下，加强部门工会队伍自身的建设，强化工会在各项工作中所起的作用。建立建全二级教代会制度、提案

制度，发挥二级部门工会的民主管理、监督和维权的作用，提高教职工在科研、教学、管理、服务方面的水平，特别是对新引进教师都能给予特别的关怀。

第二部分 2014 年工会工作要点

2014 年校工会将继续坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻落实党的十八届三中全会、习总书记一系列重要讲话和中国工会十六大会议精神，围绕“深化教育领域综合改革”总体要求，结合党的群众路线教育实践活动的成果，借我校更名成功之机，发挥工会组织密切联系教职工群体的特点和优势，深入研究全面深化改革对教育改革发展带来的新机遇和新挑战，团结引领广大教职工，主动思考积极作为，切实依法维护好教职工的合法权益，重点做好以下几个方面工作：

一、深入学习和贯彻落实党的十八大和工会十六大精神，增强做好工会工作的责任感和使命感

1、深入学习党的十八大、十八届三中全会精神

党的十八届三中全会的决定对全面深化改革的重要领域和关键环节作出重大部署，工会组织要认真学习 and 贯彻落实党的十八届三中全会精神，这是当前和今后一个时期的首要政治任务，要团结和引导全校

教职工坚定理想信念，听党话跟党走，不断增强中国特色社会主义的理论自信、道路自信和制度自信，坚持中国特色社会主义工会发展道路。举办工会干部讲座，认真学习中央关于全面深化改革的重大战略部署和习总书记一系列重要讲话精神，进一步提高认识，把智慧和力量凝聚到落实全会确定的深化教育改革的任务上来。

2、贯彻落实好中国工会十六大精神

抓好工会十六大精神的贯彻落实，引导广大教职工树立社会主义核心价值观，大力弘扬新时代劳模精神，发挥劳模作用。深入基层工会了解教职工最困难、最操心和最忧虑的问题，深入依法维护职工合法权益。要继续创造条件发挥教职工的聪明才智，激发广大教职工的创新意识和活力。要营造尊重人才、尊重创造的良好氛围，真正把教职工冷暖放在心上。

二、深化校务公开民主管理，推进基层民主政治建设

1、建立学校教代会质量评价制度

积极响应上海市教育系统深化校务公开民主管理的推进工作，推动我校教代会的各项职权全面、深入落实。以建立现代大学制度，完善学校治理结构和大学章程的研制为契机，加强自身建设，聚焦教代会质量，建立相关制度。

2、贯彻和落实上海市教育系统颁发的“进一步加强高校院系二级教代会工作的指导意见”

在加强校级教代会工作的基础，建立健全学校院系二级教代会制度，把院系二级教代会质量作为职工小家考核的核心指标。进一步拓宽基

层民主政治建设的参与渠道，发挥一线教职工积极参政议政的作用，帮助和引导教职工代表把个人生涯发展和院系及学校的改革发展大局更紧密的结合。

3、逐步推进教代会代表民主评议校级、院系二级领导干部工作
加强对《上海市职工代表大会条例》、《学校教职工代表大会规定》等法规规章执行情况的检查，认真落实《关于进一步深化校务公开推进基层民主政治建设的意见》（沪教卫党〔2011〕82号），进一步做好教代会各项职权的落实工作，积极推进教代会代表民主评议校级、院系二级领导干部工作。加强对教职工代表的培训，提高代表依法履职能力和履职水平。

三、关注民生，进一步扎实开展生活保障工作

1、支持和配合上海教育系统教师心理健康咨询和法律援助服务平台建设

支持和配合上海教育系统成立上海教师心理健康发展服务中心，搭建点面结合、方便教师咨询的心理健康服务平台。针对教职工对法律、法规 and 政策的咨询需求，提供多种形式的法律援助和咨询活动。加强对各级工会劳动人事争议调解工作的指导，依法维护好教职工的合法权益。

2、加强和完善教职工的生活保障工作

继续推进上海市教育系统补充医疗保障计划，逐步做到参保率全覆盖。加大教职工帮困金的投入，扩大一线教职工帮困范围和提高帮困力度，各级基层工会也要加大投入，做到应帮尽帮不遗漏。

3、继续做好教职工休息休养工作

要认真落实《教师法》的有关精神，积极宣传工会举办休息休养工作的意义和组织优势，用好休养工作的载体，保障教职工休息休养的利益。要制定多种方案，尽量保证一线教职工尤其是承担教学科研任务的骨干教师、劳模和先进教师的休养工作。

四、加强师德师风建设，进一步提高教职工整体素质

1、发挥劳模和先进教师的示范引领作用

大力宣传教育系统劳模先进事迹，弘扬新时代劳模精神，组织策划教育系统劳模系列主题活动，深入开展劳模创新工作室的创建活动，进一步引导劳模为教育改革发展以及上海经济与社会发展贡献智慧和力量。

2、加强师德师风和教师素质工程建设

弘扬社会主义核心价值观，引导教职工在多元化的社会思潮中明辨是非、凝聚共识，深入开展师德师风建设，举办以“书教师风采绘教育新貌”书画征集展为抓手的“为人、为师、为学”的主题活动。参加全国教育系统职业道德标兵、上海市职工职业道德建设“双十佳”、上海市学习型组织创建、建功立业劳动竞赛等先进个人和集体等评选申报工作，推动职工素质工程优秀品牌建设。

3、关心青年教师思想和职业生涯发展

继续开展和搭建青年教师专业成长平台，参加上海市教育工会举办的高校青年教师教学基本素养大赛，促进青年教师的成长和发展。加强

青年教师联谊会工作，与相关职能部门携手，从教师人文素养、生涯发展、以及子女入学入托等多方面关心青年教师，凝聚青年才俊。

4、开展丰富多彩的群众文体活动

支持上海市教育工会文体协会建设，积极参加各单项文体协会活动开展，逐步培育文体活动新品牌。积极组织教职工参加市教育系统网球比赛和中国象棋比赛。

五、服务女教师队伍成长，创新发展女教职工工作

1、继续激励女教师奋发有为、建功立业

表彰第九届上海市和教育系统巾帼文明岗先进集体，上海市教育系统巾帼建功标兵先进个人，上海市教育系统比翼双飞模范佳侣提名奖。认真做好 2013-2014 年度上海市及教育系统三八红旗手、红旗集体等各类先进的申报工作，激励上海教苑巾帼在教书育人的岗位上努力“做智慧女性、创美好生活、建美丽上海”。

2、精心搭建促进女教师学习交流的展示平台

积极参加上海市教育工会组织开展的以女教授联谊会、优秀青年女教师联谊会、三八红旗手协会等为主体的形式多样、丰富多彩的主题论坛，参与“中国梦巾帼魂——上海女教授创新讲坛”、科学母爱讲坛以及“教师家庭”美文美图征集展示、模范佳侣话幸福等系列交流展示活动，提升女教工构建“美丽事业、幸福人生”的正能量。

3、聚力架构关爱女教工健康幸福的有效载体

牢固树立为女教工说话办事、维护权益的责任意识。支持上海市教育系统单身教师信息、活动交流平台及红娘志愿者队伍建设，提高交友

联谊活动的成功率和有效性。开展形式多样的符合女教师需求的心理咨询、健身养生活动，参与教师节期间上海市教育系统举办的上海女教师“校园瑜伽健身展示活动”。

六、加强工会自身建设，提升工会干部能力水平

1、召开上海市教育工会第九次代表大会

支持上海市教育工会第九次代表大会的召开。开展教育系统优秀工会工作者、工会积极分子、优秀工会之友和优秀教职工代表以及优秀教代会提案等的评选表彰工作。

2、加强工会组织建设

深入开展创建“教工小家”活动，进一步增强二级部门工会组织的活力，整体提高二级部门工会的工作水平。深入做好教育系统编外教职工建会入会工作，不断探索编外教职工会员的工作和生活方式。发挥先进二级部门工会组织的示范、引导作用。

3、加强工会干部队伍建设

要积极创造条件，拓宽工会干部学习交流和培训的渠道，加强对二级部门工会主席的考核。要进一步增强工会干部的群众意识，改进工作作风，强化和健全服务机制，精心设计和搭建服务载体，增强和提高做好新时期工会工作的本领和能力。

4、推进工会基础性工作的建设

做好工会经费的收、管、用和财务工作，加强对二级部门工会经费合理使用的指导与审计。做好工会的宣传工作，充分利用校工会网站和电子期刊等媒体，宣传好二级部门工会的典型经验、创新举措。继续

做好校工会网站信息发布工作，更好地为广大教职工服务，在传递信息、交流经验等方面发挥更大的作用。

充满希望的 2014 年已经到来，新的目标催人奋进，让我们在贯彻落实党的十八大和工会十六大精神的新的一年中，全面落实科学发展观，在校党委的领导下，振奋精神，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，树立中国特色社会主义工会维权观，全面履行工会各项职能，改革创新，攻坚克难，团结奋进，为全面、深入推进上海教育综合改革，构建和谐校园，加快上海“四个中心”和美丽中国的实现，作出新的更大贡献！

校工会

二〇一四年三月十五日

最大限度管理好、使用好工会经费

——第五届教代会暨第六届工代会第七次会议工会经费审查报告

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》及相关财务会计制度的规定，依照中华人民共和国财政部制定、《工会会计制度》的项目的要求，我们对 2013 年度校工会经费的收入来源与支出的合法性、公允性进行了审查，审查结果如下，请各位代表审议：

一、2013 年度工会经费的收入来源与支出情况

主要收入来源：2013 年职工会费收入 52002.51 元；行政拨交经费收入为 827418 元，是财政核拨数；上级补助收入 70430 元，其中汽车维护费 20000 元，职工休养补贴 50430 元；学校行政拨入职工疗休养补贴 43510 元；投资收益 20000 元，是工会下属贸工经营部上缴的利润 20000 元；其他收入 64421.14 元，其中银行账户利息 6921.14 元，学校下属部门工会资助校工会球类比赛经费 46000 元。本年收入合计 1077781.65 元。

主要支出情况：1、职工教育费支出 2853.20 元；2、文体活动支出 136125.50 元；3、宣传活动费支出 13589.60 元；4、其他活动支出 483757.14 元；5、其他支出 13848 元；2013 年职工活动及其他活动总支出 798651.43 元。

2013 年收支结余 $1077781.65 - 798651.43 = 279130.22$ 元，主要今年各类文体活动相比去年少了一些大的活动，使得支出比去年少了 15 万

元，预算完成率低了一些。年末滚存结余 1432459.39 元，其中包含教职工累积疗休养补贴 881300 元。

二、审查结论与建议

1、审查结论

在审计过程中我们实施了包括审查各项费用明细账在内的必要审查程序，经审查后认为：本年度工会财务在所有重大事项上能认真执行国家有关财务制度的各项规定，认真贯彻实施新修改的《工会法》和《上海市工会条例》。在日常工作中能按规定、按比例及时地收取和拨缴工会经费，做好月报表和年度决算、预算工作，账户收支记录清晰，经费使用较合理，未发现重大违规现象。

2013 年度工会经费结余较上年虽有所增加，历年滚存结余仍然较多。

工会财务收支月报表和年度决算、预算都公布在工会宣传橱窗，供广大会员了解、监督。

2、审查建议

加大教职工疗休养宣传力度，进一步多样化安排疗休养方式，应允许教师自己选择疗休养方式，提高教职工参加疗休养的灵活性，消化应付教职工累积疗休养补贴金额；配合学校的中心工作，继续围绕教学、科研、校园文化等工作，适度增加教职工教学、科研及精神文明建设等方面的活动经费；建议 2014 加强工会自身建设与必要投入，适当增加部门工会投入以便逐步减少滚存结余。

上海对外经贸大学
第六届工会经费审查委员会
二〇一四年三月十五日

上海对外经贸大学松江校区道路楼宇命名方案

方案 一

序号	楼宇	拟命名方案
1	教学楼 (A、B、C、D)	学思楼 A、B、C、D
2	学院楼 (A、B、C、D)	博闻楼、博识楼、博雅楼、博萃楼
3	行政楼	德政楼
4	后勤综合楼	乐群楼
5	第一学生食堂	学生餐厅
6	商务楼	行知楼
7	图文信息大楼	图文信息大楼
8	湖滨楼	湖滨楼
9	体育馆	体育馆
10	思源餐厅	思源餐厅

序号	道路	拟命名方案
1	R1 (沿龙兴港河道从校史馆到教学楼)	经学路
2	R2 (北二门从团委到图文信息大楼)	经韬路
3	R3 (南大门到图文信息大楼前)	经贸大道
4	R4 (海枣树绿化带西侧小道)	经纶路
5	R5 (北三门从学生食堂到桂花林)	经略路
6	L1 (原文贸路)	文贸路

7	L2 (南大门第二个路口通向教学楼)	文津路
8	L3 (图文信息大楼前)	文博路
9	L4 (从湖滨楼贯通到体育馆)	文达路
10	L5 (从第一学生食堂贯通到校史馆)	文跃路

方案 二

序号	楼宇	拟命名方案
1	教学楼 (A、B、C、D)	求知楼、求实楼、求进楼、求新楼
2	学院楼 (A、B、C、D)	汇英楼、汇华楼、汇才楼、汇智楼
3	行政楼	办公楼
4	后勤综合楼	乐群楼
5	第一学生食堂	学生餐厅
6	商务楼	行知楼
7	图文信息大楼	图文信息大楼
8	湖滨楼	湖滨楼
9	体育馆	体育馆
10	思源餐厅	思源餐厅

序号	道路	名称方案
1	R1 (沿龙兴港河道从校史馆到教学楼)	经韬路
2	R2 (北二门从团委到图文信息大楼)	经略路
3	R3 (南大门到图文信息大楼前)	经贸大道

4	R4 (海枣树绿化带西侧小道)	经德路
5	R5 (北三门从学生食堂到桂花林)	经伦路
6	L1 (原文贸路)	贸涵路
7	L2 (南大门第二个路口通向教学楼)	贸诚路
8	L3 (图文信息大楼前)	贸广路
9	L4 (从湖滨楼贯通到体育馆)	贸盛路
10	L5 (从第一学生食堂贯通到校史馆)	贸悦路

上海对外经贸大学

工会

2014年3月15日